

**ЯКОВЛЕВСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ**

**ПРАВОВАЯ ЛИСТОВКА № 44 (май 2019 г.)**

***«УЧЁТ МОТИВИРОВАННОГО МНЕНИЯ ПРОФКОМА»***

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ***Продолжение. Начало в № 43***

|  |  |
| --- | --- |
| Утверждение формы расчетного листка (ч. 2 ст. 136 ТК РФ) | Определение размера, условий и порядка компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для лиц, работающих в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (ч. 8 ст. 325 ТК РФ) |
| Установление конкретных размеров повышенной оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (ст. 147 ТК РФ) | Определение размера, условий и порядка компенсации расходов, связанных с переездом, лицам, работающим у работодателей, не относящихся к бюджетной сфере, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (ст. 326 ТК РФ) |
| Установление конкретных размеров повышения оплаты труда за работу в ночное время (ст. 154 ТК РФ) | Утверждение порядка применения вахтового метода (ст. 297 ТК РФ) |
| Установление порядка проведения аттестации (ст. 81 ТК РФ) | Увеличение продолжительности вахты до трех месяцев (ст. 299 ТК РФ) |

 | В соответствии со статьей 8 ТК РФ коллективный договор (соглашение) может предусмотреть принятие локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права***, по согласованию***с представительным органом работников. Это означает, что могут быть определены случаи, когда требуется не учет мнения, а согласие выборного органа профсоюзной организации на принятие того или иного локального нормативного акта, затрагивающего существенные права и интересы работников. В подобных случаях ***отсутствие такого согласования влечет недействительность принятого акта.*****Порядок учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локального нормативного акта**В тех случаях, когда учет мнения представительного органа работников предусмотрен ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным договором, соглашениями, работодатель при принятии локальных нормативных актов ***обязан*** согласовать локальный акт с представительным органом работников.В соответствии с **Процедурой** учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации работодатель разрабатывает ***проект локального нормативного акта и обоснование*** к нему. Эти документы направляются в представительный орган работников, который рассматривает их и в течение ***пяти рабочих дней*** представляет работодателю в письменной форме свое **мотивированное мнение**относительно целесообразности принятия такого акта и его содержания.Мотивированное мнение профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации может выражать следующее:- согласие с решением работодателя;-несогласие с решением работодателя; | - предложение по совершенствованию проекта документа.Если работодатель ***не согласен с мнением профкома***, он обязан в течение ***трех дней***после получения мотивированного мнения провести ***дополнительные консультации*** в целях достижения взаимоприемлемого решения ([ч. 3 ст. 372](https://online.consultant.ru/riv//cgi/online.cgi?req=doc;base=DOCS;n=187053;fld=134;dst=1295) ТК РФ). Поскольку данная обязанность лежит на работодателе, то он ***должен назначить профкому время и место проведения консультации***. Сделать это лучше всего путем направления профкому соответствующего письменного уведомления.В том случае, когда у профсоюзного органа нет возражений по поводу локального нормативного акта, он утверждается работодателем.Если же ***профсоюз*** (профсоюзная организация) в лице своего выборного органа ***не согласен с принятием локального акта***или имеет предложения по его изменению, дополнению, ***проводятся консультации***. В ходе консультаций стороны делают попытку достичь взаимоприемлемого решения и подготовить окончательный проект локального акта, который устроил бы и работодателя и работников.***В случае невозможности достичь компромисса составляется протокол, в котором фиксируются разногласия сторон, после чего работодатель вправе принять локальный нормативный акт по своему усмотрению.***Направляя профсоюзу проект локального нормативного акта, работодатель ***обязан*** представить ***обоснование***необходимости принятия как подобного акта, так и содержащихся в нем положений, которые затрагивают существенные интересы работников.Профсоюзный орган обязан ***рассмотреть обращение*** работодателя ***коллегиально***, с соблюдением кворума, необходимого для принятия решения. ***В противном случае решение такого органа может быть признано нелегитимным.*** ***Не позднее пяти рабочих дней***с момента получения проекта локального нормативного акта выборный профсоюзный орган направляет работодателю ***свое письменное мотивированное мнение***. При ***несогласии***работодатель в трехдневный срок после получения мотивированного мнения может провести дополнительные консультации с профсоюзным органом. Важно помнить, что при обосновании своего мнения выборный профсоюзный орган должен ссылаться на нормы законодательства.***Продолжение следует….***  |